

Cirkulärnr: 12:31
Diariernr: 12/3758
P-cirknr: 12-2:12
Nyckelord: HÖK 12, AKV
Handläggare: Susanne Lavemark
Nicklas Lindahl
John Nilsson
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2012-06-19
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 12- med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet
Bilagor: HÖK 12 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna Bestämmelser

CIRKULÄR 12:31

Arbetsgivarpolitik: 12-2:12

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Susanne Lavemark
Nicklas Lindahl
John Nilsson

Nyckelord: HÖK 12, AKV

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 12 - med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 16 maj 2012 en Huvudöverenskommelse, HÖK 12 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.

Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, som kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 12:22.

Därutöver finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar Löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive Löneavtal. Detta cirkulär är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor, av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 12

- Allmän kommunal verksamhet utgörs av Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet
- Avtalsperioden omfattar tiden 2012-05-01–2013-03-31.

Löneavtalet

- Löneöversyn per den 1 april 2012 med ett garanterat utfall på 2,6 %.
- Ny skrivning har införts i § 2 i Löneavtalet om ökad lönespridning. Syftet är att arbetsgivaren i arbetet inför löneöversyn ska tydliggöra kopplingen mellan

arbetsgivarens prioriteringar utifrån egna förutsättningar och individuell och differentierad lönesättning.

Centrala protokollsanteckningar

- Partsgemensamt arbete om förutsättningar för ökad lokal lönebildning. Parterna ska överväga förutsättningarna för längre avtal utan centralt angivna löneökningnivåer och inventera förutsättningarna för att dialog chef–medarbetare ska bli huvudalternativet vid lönesättning. Parterna ska resonera om utformningen av Löneavtalet så att det i större utsträckning kan bidra till ökad förståelse och kunskap om grunderna för lokal lönebildning.
- Parterna har för avsikt att under avtalsperioden fördjupa diskussionerna om ett samarbetsavtal för välfärdsektorn.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 12 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2012-05-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 12 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 12 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet

Frågor

Frågor besvaras i första hand av Susanne Lavemark, Niclas Lindahl och John Nilsson, SKL.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Susanne Lavemark

Bilagor:

HÖK 12 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser

Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna Bestämmelser