



## PACTA

Cirkulärnr: 12:76  
Diariernr: 12/7462  
P-cirknr: 12-2:31  
Nyckelord: BUI 12, utbildnings- och introduktionsanställning  
Handläggare: Alexandra Wåhlstedt  
Annika Bjursell  
Jan Svensson  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2012-12-21  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i  
utbildnings- och introduktionsanställning - BUI 12  
Bilagor: BUI 12  
Förteckning över fördjupningsområden vid utbildnings-  
och introduktionsanställning  
Redogörelsetext

# P A C T A

## CIRKULÄR 12:76

---

**Arbetsgivarpolitik: 12-2:31**

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen  
Alexandra Wählstedt  
Annika Bjursell  
Jan Svensson

Nyckelord: BUI 12, utbildnings- och introduktions-  
anställning

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning - BUI 12**

**Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.**

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 13 december 2012 en Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 12 med Svenska Kommunalarbetsförbundet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns de från Allmänna bestämmelser (AB) avvikande regleringarna beskrivna.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

- Avtalet syftar till att erbjuda särskilda utbildnings- och introduktionsanställningar för att ge den som genomgått vård- och omsorgsutbildning och saknar relevant yrkeserfarenhet en möjlighet att utveckla sina färdigheter och underlätta för arbetstagaren att arbeta och utvecklas i sitt yrkesliv på svensk arbetsmarknad.
- Avtalet löper tillsvidare fr.o.m. 2012-12-13 med 3 månaders ömsesidig uppsägningstid.
- Anställningen syftar till en tillsvidareanställning och inleds med ett års provanställning. Provanställningen kan avbrytas i förtid utan särskilda skäl.
- Arbetstagaren får en lön motsvarande lägst 75 procent av Kommunals högre lägstlön (2012-09-01 18.420 kr)

- För anställningen ska en introduktionsplan upprättas och en handledare utses.
- 25 % av anställningen utgörs av utbildnings- och introduktionsinsatser.
- I en bilaga beskrivs fördjupningsområden som kan vara aktuella under den tid som avsatts för utbildnings- och introduktionsinsatser.

### **Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad överenskommelse, BUI 12 med Svenska Kommunalarbetsareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2012-12-13,

**att** anta bestämmelserna enligt BUI 12 samt

**att** efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - BUI 12 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Annika Bjursell

Bilagor:

BUI 12

Förteckning över fördjupningsområden vid utbildnings- och introduktionsanställning

Redogörelsetext