

Arbetsnämndens kansli  
Sveriges Kommuner och Regioner

Diarienummer: SKR 240425a

Plats och tid: Hornsgatan 20, den 3 juli kl. 10.00 – 16.30

## Dispensansökan från Region Norrbotten

### Arbetsnämndens beslut

Arbetsnämndens beslut framgår av bilaga, 3 sidor.

### Tidsperiod för beviljad dispens

Tidsperiod framgår av bilagan.

### Ärendeberedning

Ärendet har beretts av SKR, Kommunal och Vårdförbundet.

Beslutet expedierat 2024-07-10

Ordförande

Anders Ferbe

---

## **Begäran om dispens från AB § 13 mom. 5 från Region Norrbotten**

Arbetsnämnden är inrättad av centrala parter inom den kommunala sektorn. Nämndens uppdrag är att pröva inkommen begäran om dispens utifrån gällande avtal och det samlade inkomna underlaget från arbetsgivaren.

### **Ansökan från Region Norrbotten - ambulansverksamheten i Gällivare, Jokkmokk och Övertorneå**

Region Norrbotten har inkommit med ansökan om dispens avseende avvikelse från AB § 13 mom. 5.

Regionen ansöker om dispens för att kunna förlägga upp till 24 timmars tjänstgöring under veckans alla dagar, under perioden 1 april 2024 – 31 december 2024.

Ansökan avser ambulansverksamheten på ambulansstationerna i Gällivare, Jokkmokk och Övertorneå och omfattar sammanlagt 44 personer (vid full bemanning) enligt följande:

- 14 sjuksköterskor och sex ambulanssjukvårdare vid stationen i Gällivare
- nio sjuksköterskor och fem ambulanssjukvårdare vid stationen i Jokkmokk
- sex sjuksköterskor och fyra ambulanssjukvårdare vid stationen i Övertorneå

### **Verksamheten**

Ambulanssjukvården i Norrbotten omfattar 14 kommuner med sammanlagt 15 ambulansstationer uppdelade i fem ambulansområden. Ca 250 medarbetare arbetar inom verksamheten.

Ambulanssjukvården vid berörda ambulansstationer ska enligt plan bemanna fem akutambulanser, varav fyra är bemannade dygnet-runt. Utöver det finns en frivillig SMS-lista om ytterligare ambulansresurser behöver bemannas. I Kiruna finns dessutom en frivillig SMS-lista för fjällräddningsuppdrag om ambulanspersonal behöver medfölja Fjällräddningen.

Ambulansresurserna är vanligen bemannade med sjuksköterska/specialist-sjuksköterska och undersköterska/specialistundersköterska (ambulanssjukvårdare). I vissa fall två sjuksköterskor/specialistsjuksköterskor.

I nuläget är antalet medarbetare, vid de aktuella stationerna, sedan oktober reducerat med 30–50 % pga. uppsägningar, deltidsarbete och långtids-sjukskrivningar.

Tillgången till ambulanspersonal med den kompetens som krävs är generellt besvärlig inom flera områden i Norrbotten. Rekrytering av vårdpersonal, och i synnerhet ambulanspersonal, har historiskt varit svårt i Malmfälten samt i Norrbottens glesbygd. I Kiruna är konkurrensen från privata företag och

industrin hög vilket gör att unga människor väljer bort sjukvårdsyrken till förmån för yrken inom exempelvis gruv- och industribranschen. Arvidsjaur och Övertorneå är glesbygdskommuner där befolkningsunderlaget är lågt vilket medför svårigheter att rekrytera ambulanspersonal från orten.

Tidigt under hösten 2023 annonserades efter ambulanspersonal men intresset att söka tjänster i berörda stationer har varit svalt. Annonsering har sedan hösten 2023 skett kontinuerligt bland annat i sociala medier och på mässor. Inte heller dessa försök har gett resultat. Dessutom har även intresset hos inhyrd ambulanspersonal minskat.

Ett arbete med att anställa grundutbildade sjuksköterskor och undersköterskor på trainee-tjänster har påbörjats. Det är en mer långsiktig lösning som möjligen kan öka intresset att arbeta inom ambulanssjukvården. I samverkan med akutmottagningarna i Kiruna och Gällivare pågår ett arbete med att erbjuda vårdpersonal från andra regioner ett "Fly-in- fly-out-paket". Vidare planeras även för en intern bemanningslösning där medarbetare från andra orter inom regionen erbjuds att arbeta i Malmfältsområdet. En annonskampanj riktad till ambulanspersonal i Finland kommer inom kort att skickas ut.

Som skäl för dispens har regionen bland annat anfört följande.

De senaste fyra månaderna har ambulansresurserna, i de berörda kommunerna, inte kunnat bemannas fullt ut vilket inneburit att en ambulansresurs vid flera tillfällen varit helt eller delvis obemannad. Det har i några fall resulterat i långa väntetider vilket drabbat den hjälpsökande. Om ambulansresurserna inte kan bemannas innebär det stor påverkan för den enskilde och samhället.

Vidare uppger regionen att med beviljad dispens kan verksamheten fokusera på rekrytering istället för hantering av personalbrist samt eventuellt kunna återanställa medarbetare som bor långt ifrån berörda ambulansstationer.

## **Bedömning**

Ansökan om dispens avser regionens ambulansverksamhet vid stationerna i Gällivare, Jokkmokk och Övertorneå.

Regionen har ansökt om dispens för att kunna förlägga upp till 24 timmars tjänstgöring under veckans alla dagar, under perioden 1 april 2024 – 31 december 2024, för de yrkeskategorier som anges ovan.

Nämnden bedömer att regionen i dagsläget behöver dispens för att kunna bemanna verksamheten och att andra rimliga åtgärder inte står till buds.

## **Beslut**

Arbetsnämnden har, genom ett delbeslut den 13 juni 2024, beviljat Region Norrbotten ansökan om dispens för att möjliggöra förläggning av arbetstid upp

till 24 timmar under den lagstadgade semesterperioden (juni-augusti 2024) för de aktuella ambulansstationerna.

Utöver det beslut som tidigare meddelats gällande semesterperioden, ovan, beviljas dispens enligt följande.

Arbetstidsnämnden beviljar, för berörda yrkesgrupper enligt ansökan, dispens för att möjliggöra förläggning av arbetstid upp till 24 timmar, under tiden 1 april 2024 – 31 december 2024.