

Cirkulärnr: 1997:176  
Diariernr: 1997/2758  
P-cirknr: 1997-2:43  
Nyckelord: Särskilda arbetsgrupper  
Handläggare: Birger Eriksson  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1997-10-27  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Rubrik: Särskilda arbetsgrupper för arbetsgivarfrågor  
Bilagor: Informationsfolder "Särskilda arbetsgrupper för arbetsgivarfrågor"

Personalpolitik: 1997-2:43

Nyckelord: Särskilda arbetsgrupper

*Förhandlingssektionen*  
*Birger Eriksson*

1997-10-27

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor

## **Särskilda arbetsgrupper för arbetsgivarfrågor**

### **Sammanfattning**

För att Svenska Kommunförbundet skall bli en än bättre och aktivare samtalspartner till kommunerna i de strategiska arbetsgivarpolitiska frågorna har förhandlingssektionen, efter diskussioner med kommuner och i Förhandlingsdelegationen, kommit fram till att jämsides med förhandlingsarbete och traditionell intressebevakning organisera arbete i Särskilda arbetsgrupper. De särskilda arbetsgrupperna skall vara en samarbetsform mellan förhandlingssektionen och kommunernas ledande politiker och tjänstemän i särskilda arbetsgivarfrågor. Arbetsgrupperna är en ny arbetsform som skall leda till ökad kontakt och erfarenhetsutbyte mellan kommunerna och förhandlingssektionen. Genom arbetsgrupperna skall vi få en bättre kunskapsutveckling på frågeställningar och ämnesområden. Arbetsgrupperna skall ha ca. sju deltagare varav minst en från förhandlingssektionen. En arbetsgrupps uppdrag skall vara avgränsat och tidsbegränsat.

### **Inledning**

Det övergripande målet för Svenska Kommunförbundet som kommunernas arbetsgivarorganisation är att säkra arbetsfreden för kommunerna på nationell nivå. Detta skall åstadkommas genom centrala överenskommelser.

Ambitionen i uppdraget går dock utöver uppgiften att säkra arbetsfred. Den innefattar även att stödja och främja en kommunal arbetsgivarroll som är mer framsynt, aktiv och tydlig och som utgår från förändrade förutsättningar i kommunernas omvärld. I kommunförbundets perspektiv för kongressperioden anges att kommunförbundet skall:

- *Ge råd, stöd och vara en aktiv samtalspartner till kommunerna i de strategiska arbetsgivarpolitiska frågorna.*
- *Medverka till utveckling av strategier och metoder för kompetens- och ledarutveckling som även beaktar speciella aspekter som har att göra med att kommunerna är politiskt styrda organisationer.*

För att Kommunförbundet på ett ännu bättre sätt än hitintills skall kunna leva upp till denna ambition samtidigt som resurserna minskar krävs ett nytänkande när det gäller arbetssätt. Kommunförbundets förhandlingssektion skall i högre grad än i dag arbeta med att ta till vara den kompetens som finns i kommunerna. Ett sett att ta till vara och möjliggöra kunskapsuppbyggnad och utveckling är att i Särskilda arbetsgrupper arbeta tillsammans med förtroendevalda och anställda i kommunerna.

### **Särskilda arbetsgrupper**

Avsikten är att organisera ett arbete med arbetsgrupper för specifika frågor inom det kommunala arbetsgivarområdet. Arbetsgrupperna kommer att tillsättas och få allmän inriktning angiven av Svenska Kommunförbundet. Det skall vara möjligt och på lite sikt förhoppningsvis naturligt för kommuner att föreslå ämnesområden för arbetsgrupper.

Eftersom de Särskilda arbetsgrupperna skall vara problemlösande är det viktigt att det finns personer med olika erfarenheter i grupperna. Grupperna bör normalt ha såväl förtroendevalda som anställda i kommunerna som ledamöter men ändock inte vara för stora. En rimlig storlek på grupperna är ca. sju ledamöter varav en åtager sig att vara ordförande medan uppgiften att vara sekreterare kan vandra inom gruppen.

En förutsättning för att kunna arbeta med arbetsgrupper på detta vis är att kommunerna är beredda att svara för såväl lönekostnad som de omkostnader som en ledamot kan ha i samband med en arbetsgrupp. De kontakter som hitintills tagits med kommuner har fått ett positivt bemötande och tyder på att kommunerna i allmänhet är beredda att ta denna kostnad. Det som för en enskild kommun bör kunna motivera att påta sig kostnader är förutom att det bidrar till kommunkollektivets bästa att det byggs upp en kunskap i kommunen och att nätverken mellan kommuner ökar i viktiga frågor.

De Särskilda arbetsgrupperna skall bidra till utvecklingen av arbetsgivarrollen i kommuner genom att på olika sätt redovisa sina resultat. Det kan vara i form av en konferens, en skrift eller ett internt informationsmöte.

Arbetsgrupperna skall i största utsträckning använda sig av modern teknik och via SK-direkt och annan elektronisk kommunikation vara tillgängliga för information och synpunkter från samtliga kommuner. De skall även redovisa arbetsmetoder och målsättning.

Kommunförbundet kommer att bidra med särskild utbildning för att varje arbetetsgrupp skall uppnå kunskap i olika metoder att arbeta i grupper.

Förutom att de Särskilda arbetsgrupperna skall vara kunskapsuppbyggande och problemlösande kan en ledamot i arbetsgrupp utses att representera Svenska Kommunförbundet i andra sammanhang t.ex. i en statlig utredning.

### **Organisation**

Särskilda arbetsgrupper är en arbetsmetod som parallellt med traditionellt förhandlingsarbete och intressebevakning skall bidra till att utveckla den kommunala arbetsgivarrollen. För att organisera arbetet med Särskilda arbetsgrupper och ge dem det stöd och kompetens som behövs för ett framgångsrikt arbete kommer förhandlingssektionen att utse och utbilda sex processledare. En processledare kommer att ingå i varje Särskild arbetsgrupp. Processledarens uppgift är förutom att delta i arbetet i arbetsgruppen att stödja ordföranden främst när det gäller metoder i gruppens arbete. Processledarna kommer att arbeta med Särskilda arbetsgrupper parallellt med förhandling och intressebevakning.

För att ge de Särskilda arbetsgrupperna en fast organisation kommer det på förhandlingssektionen att finnas en samordnare.

Arbetsgrupperna och särskilt de som åtager sig att vara ordförande kommer att erbjudas utvecklingsinsatser bl.a. i hur grupperns arbete kan utvecklas och arbeta.

### **Tidplan**

Arbetet planeras starta under hösten 1997 med en Särskild arbetsgrupp. Flera arbetsgrupper kommer att successivt startas under våren 1998. Arbetsmetoden skall vara helt etablerad vid utgången av 1998 med som mest fem till sex Särskilda arbetsgrupper som arbetar samtidigt.

En första utvärdering av arbetsmetoden kommer att göras under oktober 1998. Kansliet skall då avrapportera till Förhandlingsdelegationen.

### **Handläggare**

Samordnare för "Särskilda arbetsgrupper" är Birger Eriksson. Övriga handläggare är Håkan Brodin, Lena Emanuelsson, Ann Garö, Hans Granqvist, Åsa Hollmén och Mona Nettelmann.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Birger Eriksson

Bilaga: Informationsfolder "Särskilda arbetsgrupper får arbetsgivarfrågor"