

2020-05-18

Till
Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark
Inrikesminister Mikael Damberg

Kopia till
Justitiedepartementet

Hemställan om att beredskapsbrandmän som är arbetslösa i sin huvudsysselsättning ska undantas från regler om beräkning av arbetslöshetsersättningen

Sveriges Kommuner och Regioner, Sobona - kommunala företagens arbetsgivarorganisation, Svenska kommunalarbetsareföbundet, Vision och Brandmännens Riksförbund hemställer till regeringen att snarast fatta beslut om att beredskapsbrandmäns inkomst från anställningen på kollektivavtalet för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) helt ska undantas vid beräkning av arbetslöshetsersättningen. Undantaget ska gälla till och med den 31 december 2020 och görs i syfte att säkra landets räddningstjänstberedskap under pandemin.

Ungefär två tredjedelar av Sveriges kommunala räddningstjänstpersonal, ca 10 700 personer, är beredskapsbrandmän (även kallade deltidsbrandmän). De utgör en betydande del av svensk räddningstjänst. En beredskapsbrandman har normalt en heltidsanställning hos en annan huvudarbetsgivare eller är egenföretagare.

Flera beredskapsbrandmän varslas nu om uppsägning av sina huvudarbetsgivare på grund av coronapandemins effekter. Många av dessa kommer då att få ersättning via arbetslöshetsförsäkringen. Reglerna i försäkringen är dock inte anpassade i förhållande till de som även har en anställning som beredskapsbrandman. Reglerna innebär att en person som har en anställning som beredskapsbrandman kan komma att få sin arbetslöshetsersättning reducerad på grund av detta. Detta riskerar att leda till att många beredskapsbrandmän som nu förlorar sin huvudanställning på grund av coronapandemins effekter säger upp sin anställning hos räddningstjänsten.

Svårigheten att behålla och rekrytera beredskapsbrandmän är en av de största utmaningarna för de kommunala räddningstjänsterna, särskilt i glesbygden. Hösten 2019 genomförde Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), SKR samt de fackliga organisationerna en landsomfattande rekryteringskampanj i syfte att få fler beredskapsbrandmän i landet. Vi har också vid upprepade tillfällen påtalat att reglerna i arbetslöshetsförsäkringen behöver ändras eftersom de försvårar möjligheten att rekrytera och behålla personal som har blivit arbetslösa i sin huvudanställning.

Flera räddningstjänstorganisationer har redan nu svårt att säkra bemanningen. Om de förlorar personal så finns det en betydande risk för att de inte längre kan säkra bemanningen och därmed upprätthålla beredskapen för att hantera olyckor. Det finns exempel på arbetsgivare som befarar att de kan förlora en tredjedel av personalen pga.

pandemin. Därtill riskerar många räddningstjänster för närvarande en större personalfrånvaro än normalt på grund av sjukdom och vård av barn utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendationer för Covid-19.

Vi är medvetna om att problematiken har lyfts i räddningstjänstutredningen och att reglerna i arbetslöshetsförsäkringen för närvarande är föremål för utredning. Vi bedömer dock att det inte är möjligt att invänta resultatet av utredningen mot bakgrund av att bemanningsläget riskerar att bli akut tillsammans med risken för omfattande skogsbränder under sommaren.

Vi hemställer mot bakgrund av ovan att regeringen beslutar att beredskapsbrandmäns inkomst från anställningen på kollektivavtalet för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) helt ska undantas vid beräkning av arbetslöshetsersättningen. Undantaget ska gälla till och med den 31 december 2020 och görs i syfte att säkra landets räddningstjänstberedskap under pandemin.

Sveriges Kommuner och Regioner

Anders Knape
Ordförande

**Sobona – Kommunala
företagens arbetsgivar-
organisation**

Joakim Larsson
Ordförande

Svenska Kommunalarbetsareförbundet

Tobias Baudin
Förbundsordförande

Vision

Veronica Magnusson
Förbundsordförande

Brandmännens Riksförbund

Peter Bergh
Förbundsordförande